



## Dr. Christian Bondorf

Christian Bondorf ist Experte für Führungskräfte-Entwicklung und strategisches Personalmanagement. Als Gründer und Geschäftsführer der **Bondorf & Bondorf Managementberatung** unterstützt er **seit über 25 Jahren** nationale und internationale Unternehmen bei der **Entwicklung von Führungskräften**, dem Aufbau unternehmensspezifischer Personalstrategien sowie bei Herausforderungen des **Talent- / Nachfolgemanagements**.

### Kontakt

+49 (0) 151 24145749

[cb@bondorf.org](mailto:cb@bondorf.org)

Mehr als elf Jahre prägte Christian die Arbeit bei **Kienbaum Management Consultants**, zuletzt verantwortlich für den Geschäftsbereich **Strategisches Kompetenzmanagement**.

Im Jahr 2012 gründete er mit seiner Frau Tini Bondorf – einer ehemaligen Beraterin der **Boston Consulting Group** – eine eigene Beratungsfirma. Seitdem begleitet er mit seiner eigenen Beratung Organisationen aus Industrie, Dienstleistungen und Medien – von internationalen Konzernen wie AUDI, Volkswagen und Porsche bis hin zu Mandanten aus dem Medien- und Dienstleistungssektor wie WDR, Bastei Lübbe, Constantin Entertainment oder den TÜV Nord.

2009 promovierte Christian zum **Kompetenzmanagement im Unternehmenskontext** an der Universität zu Köln zum Dr. phil. (Ph.D. Doctor of Philosophy) und wurde als **Lehrbeauftragter** für Projektmanagement, Erwachsenenbildung und

Personalmanagement an die Humanwissenschaftliche Fakultät der Universität zu Köln berufen.

Neben seiner universitären akademischen Ausbildung absolvierte Christian eine **Coaching-Ausbildung** an der **Kienbaum-Academy**, Zertifizierungen im Bereich der **Personaldiagnostik** am **Kienbaum Institut für Managementdiagnostik** (u. a. DIN 33430) sowie eine Weiterbildung zum **zertifizierten Online-Trainer** bei der Vitero GmbH in Stuttgart.

Seitdem hat er als Experte für **digitale Lernformate** über **450 Online-Trainings/-Coachings** moderiert.

2022 erhielt er für ein Projekt bei einem internationalen Großkonzern dafür den **eLearning-Award** des Jahres. In seiner Rolle als **Personaldiagnostiker** hat Christian in den letzten 25 Jahren über **1.500 Leadership-Assessments, Management-Audits** und **Potenzial-Analysen** durchgeführt.

### **Beratungsschwerpunkte**

- Umsetzung von Projekten zum strategischen Personal- und Kompetenzmanagement, Talent- und Nachfolgemanagement
- Ableitung unternehmensspezifischer strategiegeleiteter Kompetenzmodelle und Anforderungsprofile
- Entwicklung unternehmensspezifischer Assessment-Instrumente und kompetenzbasierter 360°-Feedbacksysteme
- Durchführung von Management Audits, Potenzialanalysen sowie Assessments für Fach- und Führungskräfte
- Harmonisierung unternehmensspezifischer HR-Prozesse orientiert an gesamtunternehmerischen strategischen Neuausrichtungen
- Management Development, Führungskräfte-Coaching, Karriere-Coaching/Einzelberatung
- Durchführung von Standort-Analysen/Kompetenzbilanzen für Fach- und Führungskräfte sowie Ableitung individueller Qualifizierungsbedarfe
- Konzeptionelle Entwicklung und Implementierung unternehmensspezifischer Personalentwicklungsprogramme
- Qualifizierung von Personalreferenten zu Businesspartnern